

Voorstel tot besluitvorming

Onderwerp:	Bezoldiging RvC 2026
Opgesteld door:	Michiel Kruithof
Opdrachtgever:	☐ Frans Desloover ☐ Erik Dutour Geerling ☐ Alex van den Dries ☒ Machlon de Rooij
Datum ingebracht:	11 december 2025
Besluit nummer:	RvC 2025-25
Bijlage(n):	--

1. Doel agendering oplegnotitie

- ☐ Ter informatie
- ☐ Ter bespreking
- ☒ Ter vaststelling

2. Wat zijn de vragen die je in het MT beantwoord wil zien? Of wat is het gevraagd besluit?

Wat is het uiteindelijke besluit dat moet worden genomen door de directeur-bestuurder en andere stakeholders?

1. Vaststellen dat Zeeuwend in 2026 voor RvC-leden en voor de directeur-bestuurder in de bezoldigingsklasse F van de Regeling normering topinkomens toegelaten instellingen volkshuisvesting valt.
2. Vaststelling van de bezoldiging voor 2026 van € 17.520 voor een lid van de RvC en € 26.280 voor de voorzitter.

3a. Wat is de context, aanleiding, achtergrond van het besluit

Waarom moet dit besluit worden genomen?

Zeeuwend is een toegelaten instelling en valt hierdoor onder de Wet normering topinkomens die in 2013 in werking is getreden. Op grond van deze wet wordt jaarlijks een bezoldigingsmaximum voor topfunctionarissen vastgesteld bij (semi)publieke instellingen. Voor de verschillende sectoren die hieronder vallen zijn specifieke bezoldigingsklassen en verlaagde maxima vastgesteld. De maxima per sector zijn in november 2026 gepubliceerd in de Staatscourant.

In 2026 is het algemeen toepasselijk bezoldigingsmaximum **€ 262.000** (www.topinkomens.nl). Het sectorale bezoldigingsmaximum voor de Woningcorporaties, klasse F is in 2026 **€ 219.000**.

In de Regeling normering topinkomens toegelaten instellingen volkshuisvesting is een tabel opgenomen met een indeling in de bezoldigingsklassen van toegelaten instellingen. De indeling van een corporatie is gebaseerd op het aantal verhuureenheden (VHE) dat de toegelaten instelling op grond van de Verantwoordingsinformatie (dVi) in eigendom of beheer heeft en het aantal inwoners van de grootste gemeente waarin een toegelaten instelling minimaal 20% van haar verhuureenheden in eigendom of beheer heeft. Volgens deze tabel valt Zeeuwend in 2026 met 5.850 VHE (dVi 2024) en 34.432 inwoners (peildatum 1-1-2025) in de gemeente Schouwen-Duiveland in bezoldigingsklasse F.

De vergoeding aan de leden van de RvC wordt op grond van artikel 10, lid 4 van de statuten van Zeeuwend door de RvC zelf vastgesteld, waarbij de bestuurder wordt gehoord.

In de Wet normering topinkomens (WNT) is een bezoldigingsmaximum gesteld voor toezichthouders, deze bedraagt voor een lid 10% van het bezoldigingsmaximum van de toepasselijke klasse en voor de voorzitter 15%.

De Vereniging Toezichthouders Woningcorporaties (VTW) adviseert in beroepsregel 2022 het toekennen van lagere bezoldigingsmaxima. De VTW adviseert een bezoldiging van 8% van het sectorale bezoldigingsmaximum voor een lid en 12% van het sectorale bezoldigingsmaximum voor de voorzitter van de RvC.

Voorstel tot besluitvorming

De bezoldiging van de voorzitter en de leden van de RvC van Zeeuwlân is door de RvC vastgesteld op het maximumbedrag dat door de VTW wordt geadviseerd. Hierdoor beweegt de bezoldiging van de leden en de voorzitter van de RvC op een objectieve wijze mee met de ontwikkeling van de sectorale bezoldiging.

Op basis van dit uitgangspunt bedraagt de honorering in 2026:

Voor een lid: € 17.520

Voor de voorzitter: € 26.280

In de VTW-beroepsregel 2022 wordt ook een bindende maximale bezoldiging voor de RvC in zijn geheel gegeven. Deze bedraagt 52% van het toepasselijke bezoldigingsmaximum voor topfunctionarissen. In 2026 bedraagt dit geadviseerd maximaal bezoldigingsbudget € 113.880 (52% van € 219.000). Bij Zeeuwlân bedraagt de totale bezoldiging maximaal € 96.360 op basis van 4 leden en 1 voorzitter. Het maximale budget wordt niet overschreden.

Voor het declareren van reiskosten wordt in 2026 net als in 2025 de belastingvrije kilometervergoeding aangehouden van €0,23 per kilometer. Deze telt niet mee voor de bezoldiging.

Daarnaast worden ook de werkelijk gemaakte parkeer- en tolkosten vergoed. Deze kosten tellen volledig mee voor de bezoldiging.

Daarnaast gebruiken de leden een iPad met accessoires die door Zeeuwlân ter beschikking is gesteld. Kosten voor het behalen van PE-punten en andere scholing of het bijwonen van conferenties worden, na goedkeuring door de voorzitter, vergoed door Zeeuwlân. Ditzelfde geldt voor aansluitingskosten voor de beroepsvereniging en eventuele andere lidmaatschappen.

3b. Wat is de relatie met het koersplan van Zeeuwlân?

Bij welke maatschappelijke prestaties uit het koersplan past dit voorstel?

- ☐ Betaalbaarheid
- ☐ Beschikbaarheid
- ☐ Passendheid en flexibiliteit
- ☐ Leefbaarheid
- ☐ Kwaliteit

Bij welke activiteiten of speerpunten past dit voorstel?

- ☒ Kernactiviteit klant & omgeving, vastgoed, bedrijfsvoering of staf (*doorhalen wat niet van toepassing*)
- ☐ Sneller en meer bouwen
- ☐ Samenredzaam wonen
- ☐ Betrokken dienstverlening in sterke dorpen en buurten

4a. Integraliteit: Is dit besluit afgestemd met interne collega's van meerdere afdelingen? Zo ja, wie?

N.v.t.

4b. Beleid Zeeuwlân

Past het besluit binnen bestaand beleid? Dit wordt gecontroleerd door het team beleid.

N.v.t.

5. Consequenties van het besluit

Voorstel tot besluitvorming

5a. Wat zijn de financiële en fiscale effecten van dit besluit? <i>Benoem de bedragen die met het voorstel gemoeid zijn, bijvoorbeeld investeringsbedrag, kostenuitgaven op een budget of kostenbesparing. Benoem de eventuele fiscale effecten (btw, vpb, loonheffing). Overleg met financiën waar nodig.</i>
Het totaalbudget voor de bezoldiging van de RvC bedraagt in 2026 € 96.360.
5b. Wat zijn de effecten op informatievoorziening en automatisering van dit besluit? <i>Benoem de eventuele effecten op informatievoorziening en automatisering (bijvoorbeeld kantoorautomatisering, primair systeem, andere applicaties), overleg met I&A adviseur waar nodig.</i>
N.v.t.
5c. Wat zijn de effecten op informatiebeveiliging en AVG? <i>Wordt er een nieuwe applicatie binnen het project in gebruik genomen? Denk dan aan autorisaties en informatieveiligheid. Worden er (persoons)gegevens uitgewisseld met derde partijen? Zo ja, zijn er afspraken gemaakt over hoe dit veilig gebeurt? Is er een verwerkersovereenkomst nodig?</i>
N.v.t.
5d. Wat zijn eventuele overige effecten van dit besluit? <i>Optioneel, bijvoorbeeld imago</i>
N.v.t.

6. Risico's <i>Wat zijn de risico's of aandachtspunten bij dit voorstel en hoe worden deze beheerst of verkleind?</i>
N.v.t.

7a. Stakeholders Geef aan welke interne stakeholders bij dit voorstel betrokken zijn: ☐ ondernemingsraad (overleg, wanneer nodig, voorafgaand aan het voorstel met de HRM-/kwaliteitsadviseur) ☐ informatierecht ☐ adviesrecht (let op: hierbij moet een adviesaanvraag ingediend worden) ☐ instemmingsrecht (let op: hierbij moet een instemmingsaanvraag ingediend worden) ☒ raad van commissarissen (overleg, wanneer nodig, voorafgaand aan het voorstel met team beleid) ☐ ter informatie ☐ ter bespreking ☐ bestuursbesluit ter goedkeuring ☒ besluit van de raad van commissarissen zelf ☐ overig, namelijk: <i>Klik of tik om tekst in te voeren.</i> Geef aan welke externe stakeholders bij dit voorstel betrokken zijn: ☐ klanten ☐ Stichting Huurdersbelangen Zeeuwlân (overleg, wanneer nodig, voorafgaand aan het voorstel met het team beleid) ☐ informatierecht ☐ adviesrecht (let op: hierbij moet een adviesaanvraag ingediend worden) ☐ instemmingsrecht (let op: hierbij moet een instemmingsaanvraag ingediend worden)

Voorstel tot besluitvorming

- ☐ gemeenten, namelijk: Schouwen-Duiveland, Veere en Vlissingen
☐ bewonerscommissies, namelijk: Klik of tik om tekst in te voeren.
☐ overig, namelijk: Klik of tik om tekst in te voeren.

7b. Op welke wijze en wanneer zijn deze stakeholders betrokken?

Geef aan op welke manier het voorstel impact heeft op de stakeholder en hoe communicatie met stakeholder heeft plaatsgevonden of nog moet plaatsvinden.

N.v.t.

8a. Vervolgproces en implementatie

Wat zijn de vervolgstappen om dit besluit te implementeren? Besteed onder andere aandacht aan de communicatie. Geef inzicht in tijdsplanning

N.v.t.

8b. Publiceren en archiveren van dit besluit

Geef, indien van toepassing, aan wat voor soort besluitvorming het betreft en waar publicatie plaats moet vinden:

- ☐ Publiceren op Casa
☐ Publiceren op website Zeeuwsland
☐ Publiceren in de kennisbank van IRIS
☒ Publiceren op overig: jaarverslag 2026
☐ Betreft een beleidsstuk
☐ Betreft een convenant of samenwerkingsovereenkomst
☐ Betreft een procesbeschrijving

Ondertekening¹

Handtekening: Besluit raad van commissarissen

Datum: 11 december 2025